

Présentation:



L'Institut pour le Développement des Adultes

Une toute NOUVELLE approche de l'excellence
en développement vertical

Une nouvelle voie pour l'industrie

*Après 10 ans de création,
l'Institut pour le Développement
des Adultes (IAD)
a évolué pour devenir
la référence internationale
pour tous les aspects du coaching,
du développement des coachs et
entraîneurs et du développement
du leadership.*

*Nous sommes plus qu'une
organisation de membres pour les
entraîneurs professionnels. Nous
réunissons, en un seul endroit,
l'avenir de l'excellence en coaching
et de l'excellence en leadership de
deux manières :*

- 1. nous offrons le seul système
de référence éthique de
l'industrie,*
- 2. et nous nous concentrons non
pas sur la relation mais sur la
construction fondamentale de
soi comme domaine de
développement.*

*L'Institut
pour le
Développement
des Adultes*



*Aucun autre système
n'étudie les
aspects fondamentaux
de la pensée
afin de provoquer
un développement vertical
chez nos dirigeants,
coachs et clients.
Découvrez le
système **CNS**
(Coaching de Niveau
Supérieur)
de l'IAD,
créé pour mieux
vous développer,
afin que
vous puissiez
mieux développer
les autres.*

Dr Darren Stevens,
Psychologue principal,
Fondateur IAD



Quelle est la grande idée ?

L'industrie du coaching

et le coaching en tant que système doivent changer !

Bien que le coaching soit reconnu dans le monde entier comme une aide puissante pour accélérer les performances de leadership et de gestion, il existe très peu d'organismes de réglementation qui peuvent prétendre traiter scientifiquement de la capacité d'un coach à faire ce qu'il dit être capable de faire.

Lorsqu'on leur a posé la question, presque tous les cadres supérieurs ont déclaré qu'ils apprécieraient l'aide d'un coach pour poursuivre leur développement.

Nous savons que le coaching fonctionne !

Cependant, nous ne savons pas nécessairement qui est capable de coacher le PDG avec l'esprit incroyable. Ou le membre du conseil d'administration dont la conscience de soi dépasse tout ce que vous avez rencontré auparavant. Et l'entrepreneur, avec la pensée abstraite qui laisse son personnel se demander de quoi il parle, a besoin de l'aide d'un coach capable de voir son style de pensée unique.

A l'IAD, nous nous abstenons de faire des comparaisons évidentes entre les PDG et les athlètes d'élite qui bénéficient tous de coaches ou d'entraîneurs experts, car la comparaison est obtuse.

Les athlètes utilisent des entraîneurs avec des qualifications spécifiques qui auraient pu être eux-mêmes des athlètes d'élite.

Ce n'est pas le cas des coaches personnels.

En fait, aucune qualification ne vous dira si quelqu'un est capable de vous coacher.

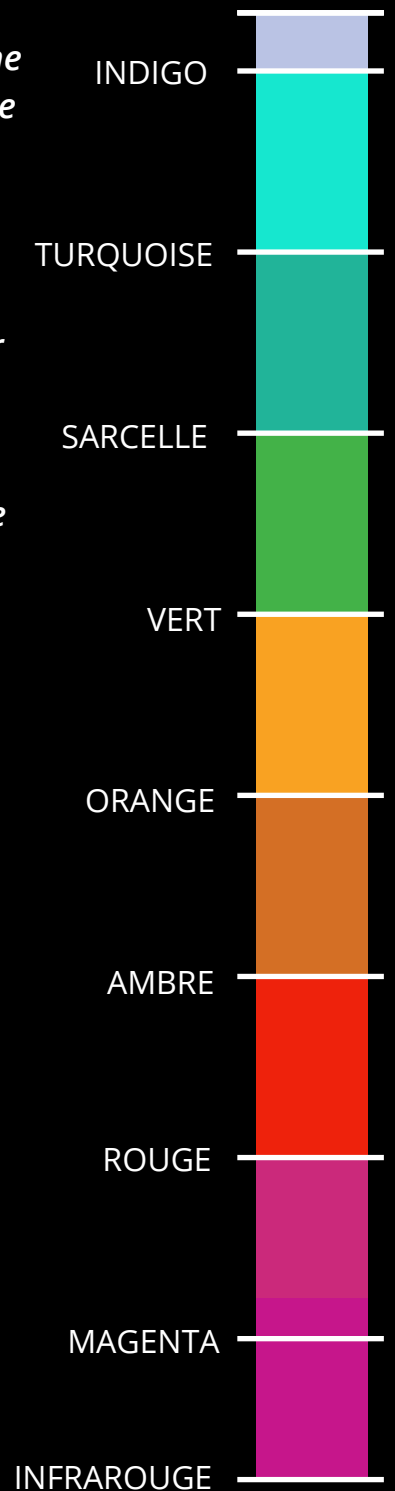
Jusqu'ici!

La grande idée est la suivante :

personne ne devrait être capable de coacher qui que ce soit à moins d'être manifestement capable de coacher cette personne !

Nous n'offrirons pas les services de coaching d'un coach nouvellement diplômé au PDG d'une banque multinationale.

Mais pas pour les raisons que vous pourriez penser : nous avons des raisons de CNS...



Qu'est-ce que le Coaching de Niveau Supérieur (CNS) ?

Basé sur 12 ans de recherche par le Dr Darren J. Stevens et vingt ans d'expérience dans l'industrie du coaching, l'IAD utilise les principes du tout nouveau :

Cadre de CNS (Coaching de Niveau Supérieur)

Cela part du principe que le COMMENT vous vous construisez est fondamental pour le coaching. C'est le facteur le plus important et il est généralement ignoré par les organismes de formation de coachs et d'entraîneurs lorsqu'ils enseignent à de nouveaux membres.

Le cadre construit l'intention, la conscience, le choix et la réaction™ du client à partir de leur combinaison de cinquante intentions cognitives.

Aucun autre système de coaching n'offre ce niveau de clarté de pensée et de comportement, c'est pourquoi le Dr Stevens l'a appelé **CNS** : il s'agit d'une rupture totale avec les approches de coaching générationnelles existantes !

Nos APC* (Autre Plus Complexe) conscients du développement

Notre vaste expérience en tant que chefs d'entreprise nous donne une perspective solide sur la nature du leadership, le changement organisationnel et le développement. Nous pouvons soutenir efficacement les dirigeants dans leur agenda plus large, notamment sur la performance, le travail d'équipe et l'impact commercial.

Une approche éthique

La principale raison pour laquelle l'IAD est différent réside dans la prémisse que nous allons chambouler le monde du coaching afin d'assurer que le client - pour son bien - soit toujours rencontré par le bon coach, ceci en utilisant le système QC* et APC*.

Le système de développement APC* que nous utilisons garantit que le coach soit toujours un niveau QC* au-dessus du client, vous pouvez donc être assuré que sa capacité et sa capabilité à voir les schémas inconscients du client sont présents.

C'est ce que nous appelons l'approche du développement construit.



L'approche du développement construit

La Théorie du Développement Construit (**TDC***) se concentre sur la façon dont les êtres humains utilisent des raccourcis - appelés intentions cognitives - dans leur pensée afin de construire

- leur intention,
- leur conscience,
- leur choix
- et leur réaction™ dans l'instant.

Plus ils sont conscients de leur Intention basée sur l'utilisation de ces cinquante Intentions Cognitives (raccourcis de pensée), plus grande est leur capacité à réagir dans l'instant.

Les propositions de base de la théorie du développement construit sont les suivantes :

Les gens construisent activement des façons de se comprendre et de donner un sens à eux-mêmes et à leur monde.

Il existe des schémas identifiables de construction d'intention que les gens partagent entre eux ; ceux-ci sont traditionnellement appelés

- étapes,
- ordres de conscience,
- modes de connaissance,
- niveaux de développement,
- principes d'organisation,
- styles de pensée
- ou ordres de développement.

En termes **TDC***, les ordres de développement se déroulent dans une séquence non spécifique, chaque ordre successif transcendant l'ordre précédent, mais pas nécessairement de manière séquentielle.

Une personne au QC* élevé a un style de pensée différent de celui de la personne au QC* inférieur et est capable de combiner ses intentions cognitives pour reproduire le style de QC* inférieur.

À l'inverse, le penseur au QC* inférieur n'est pas capable d'équilibrer ses intentions cognitives de manière à penser à un ordre supérieur sans l'aide d'un penseur d'ordre supérieur (Autre Plus Complexe, APC*) qui peut voir son déséquilibre.

- En général, les gens ne régressent pas ; une fois qu'un plateau sur l'échelle QC* a été construit, les ordres inférieurs perdent leur fonction organisatrice, mais restent comme une perspective sur laquelle on peut réfléchir.
- Parce que les commandes ultérieures sont plus équilibrées dans leur conscience de l'intention cognitive, elles soutiennent une compréhension plus complète que les commandes précédentes; les commandes ultérieures ne sont pas meilleures dans aucun sens absolu.
- Le mouvement de développement d'un ordre à l'autre (QC*6 à QC*7) est entraîné par la croissance de la manière actuelle d'identifier et de construire la conscience de l'intention cognitive ; cela peut se produire lorsqu'un client est confronté à une complexité accrue dans l'environnement qui nécessite une manière plus dynamiquement intelligente de se comprendre et de comprendre le monde.
- L'ordre de développement QC* d'un individu influence ce qu'il remarque ou peut prendre conscience, et par conséquent, ce qu'il peut décrire, réfléchir et changer. Ce processus est leur Intelligence Dynamique.
- L'intelligence dynamique est le processus par lequel nous construisons notre pensée dans l'instant afin de déterminer le chemin de l'intention (inconsciente) à la conscience, puis au choix et enfin à la réponse. Plus notre conscience de notre intention est grande, plus nous créons de choix dans nos réponses sur le moment, donc, plus notre intelligence dynamique est grande.
- Par exemple : si vous pouvez choisir d'accepter l'opinion de quelqu'un sur vous, c'est un meilleur endroit sur le plan qualitatif, d'un point de vue cognitif, que d'être trop « externe » et d'accepter son point de vue sans l'examiner de manière critique.

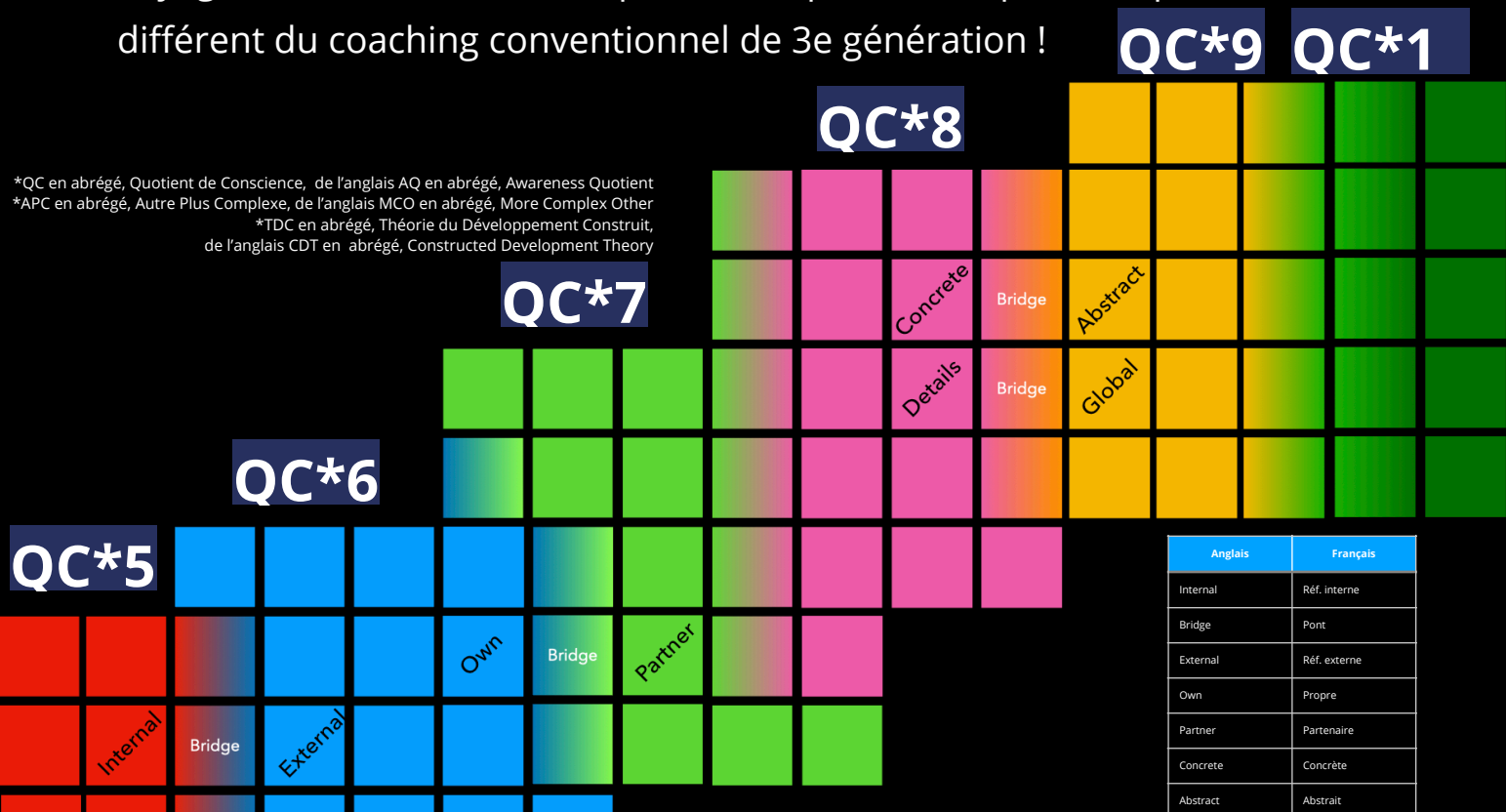
Le **Quotient de Conscience (QC*)** est l'outil utilisé pour mesurer votre conscience de la relation entre les cinquante intentions cognitives (raccourcis) qui sont les éléments constitutifs de votre intelligence dynamique.

En utilisant cette échelle, nous nous assurons que notre approche basée sur la **TDC*** est maintenue.

Le prochain changement avec l'IAD est que nous n'utilisons pas de coachs ou entraîneurs au sens traditionnel. L'idée d'un individu plus capable de voir la nécessaire construction d'un client en appelle une autre plus complexe. Cela change fondamentalement la relation coach/client, et nous reflétons cette nouvelle idée en veillant à ce que tous nos intervenants soient plus complexes que le client.

Ainsi, l'Autre Plus Complexe (APC* - et non pas coach) sera toujours à l'étape QC* suivante sur l'échelle QC*, pour s'assurer qu'il peut voir les schémas habituels du client qui sont actuellement hors de conscience.

Avec cette compréhension à l'esprit, nos clients et APC* commencent leur voyage d'auto-construction à partir d'un point de départ complètement différent du coaching conventionnel de 3e génération !



*QC en abrégé, Quotient de Conscience, de l'anglais AQ en abrégé, Awareness Quotient
 *APC en abrégé, Autre Plus Complexe, de l'anglais MCO en abrégé, More Complex Other
 *TDC en abrégé, Théorie du Développement Construit, de l'anglais CDT en abrégé, Constructed Development Theory

Nos Experts APC* Accrédités

A l'IAD, nous assurons le plus haut niveau d'intervention : tous nos APC* sont accrédités par l'IAD selon la nouvelle méthodologie CNS qui intègre

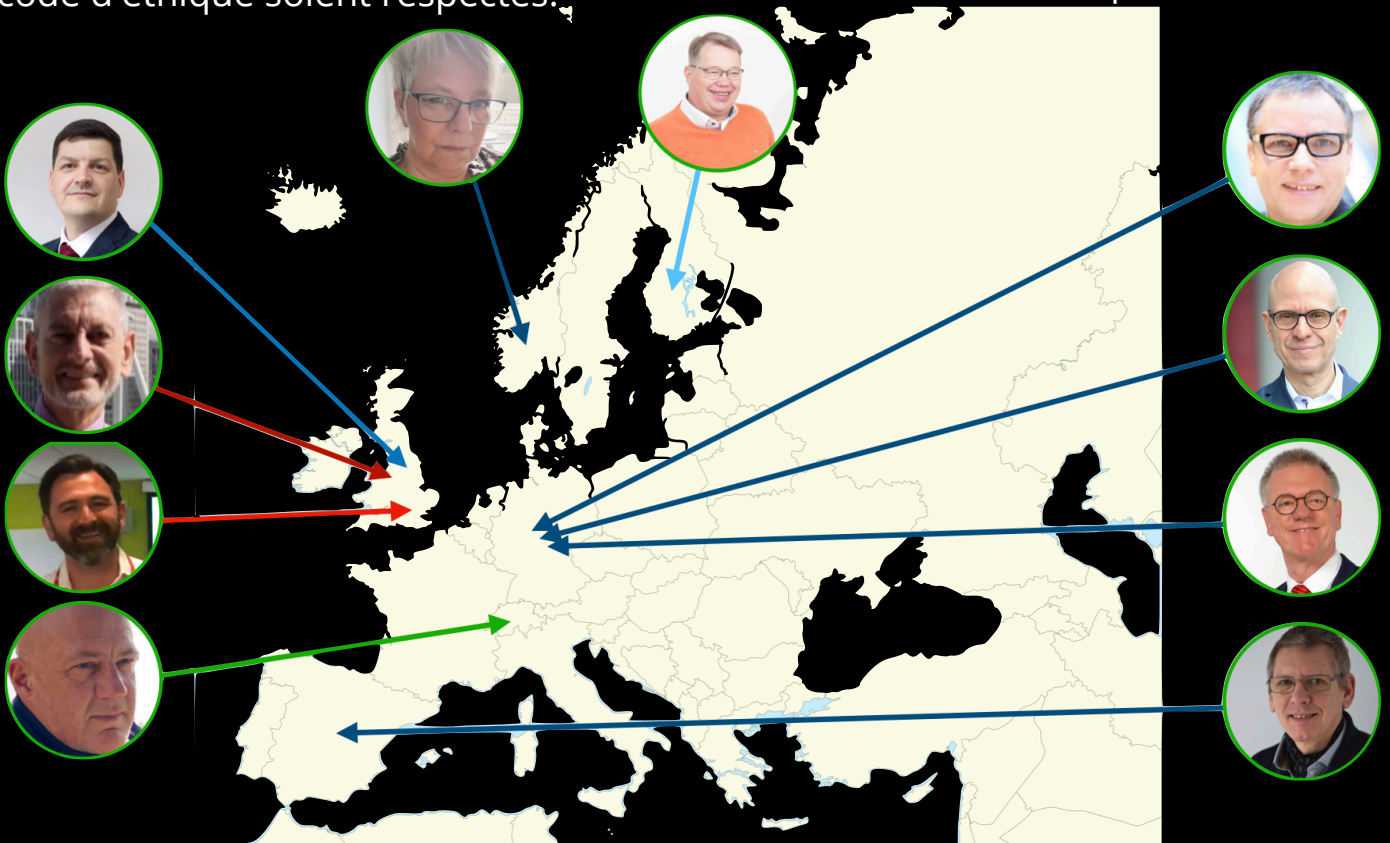
- le développement individuel (APC*6),
- le développement exécutif (APC*8)
- et la supervision des APC* (APC*9).

Un certain nombre de nos APC* détiennent des diplômes de niveau Maîtrise, certains ont un Doctorat et d'autres ont une expérience de haut niveau dans un large éventail d'industries et de secteurs, ce qui nous permet de proposer des interactions de CNS adaptées au style de pensée de chacun(e). Nos APC* sont soumis à une supervision régulière, pour s'assurer que nos normes élevées, notre USP et notre code d'éthique soient respectés.

Présence mondiale de nos APC*

Notre nombre croissant d'APC* s'étend dans le monde entier, permettant aux individus et aux organisations de bénéficier d'APC* locaux qui comprennent l'environnement, la culture et le contexte et peuvent ainsi apporter leur intelligence dynamique et leur expertise aux sessions d'intervention dans les langues maternelles.

Cependant, en raison de la nature unique de la façon dont nous utilisons le nouveau cadre CNS, le niveau d'éducation est secondaire pour comprendre les principes de CNS. Nous sommes sûrs que vous conviendrez qu'une maîtrise n'est pas automatiquement synonyme d'érudition ou de complexité !



Trouver le bon coach n'est plus votre problème

C'est une question de développement vertical

C'est une sagesse conventionnelle et donc une idée fausse commune que le coaching dépend d'une relation positive entre le coach et le client qui est basée sur la « chimie », ou le respect mutuel.

Au lieu de cela, nos APC* proposent une approche basée sur le profil qui utilise le style de pensée et le système QC* pour la sélection des clients.

Concrètement, cela signifie qu'un APC*6 ne coachera jamais un client QC*8.

La cause la plus courante de consternation entre les deux est le manque de confiance du client que le coach (et non l'APC*) est réellement capable de le coacher. Cela ne se produira pas avec le cadre CNS.

Grâce à nos processus de sélection et d'appariements uniques basés sur les niveaux de QC*, le client recevra l'APC* le plus approprié. Nous offrons deux options pour le processus de sélection :

1. Il n'y a pas de discussion sur le "type de coaching" requis, car nous et nos APC* souscrivons tous au cadre CNS qui a un processus spécifique de croissance verticale basé sur votre style de pensée. Cela garantit que chaque relation est sur mesure, car le style de pensée de chacun est unique et l'APC* ne fonctionne qu'à partir de cette base.
2. Lorsque nous avons besoin d'un pool d'APC* pour les besoins organisationnels, le responsable du coaching ou de la formation et du développement est invité à choisir les APC* qu'il juge les plus appropriés pour sa culture ou ses besoins commerciaux. Les principes d'un QC* supérieur resteront, assurant une relation de coaching solide au sein de l'organisation.

Un centre d'excellence peut être créé pour offrir aux grandes entreprises une place centrale pour l'utilisation d'APC* à tous les niveaux de l'entreprise, garantissant que le cadre CNS profite à tous les niveaux en conséquence.

Si un client ne s'entend pas avec son APC*, il a le droit de demander une nouvelle relation. C'est, après tout, leur développement du QC* qui est en jeu !

Nous supprimons le besoin d'idées des années 90 telles que la "chimie" car ce n'est pas scientifique. Il n'y a généralement pas d'exploration des antécédents personnels à un point tel qu'une séance d'intervention IC (intentions cognitives) ressemblerait à une thérapie, il n'y a pas besoin d'un attachement émotionnel de la part du client ou de l'APC*.

A l'IAD, nous apprécions la nature perturbatrice d'exposer notre pensée à ses limites, et cela nécessite un rapport, mais pas d'attachement.

Une fois que nous connaissons votre score QC*, nous connaissons vos exigences APC*. Il n'y a aucun produit chimique impliqué du tout...

"Pendant mon travail avec le Dr Stevens, il m'a présenté le cadre de CNS et m'a encouragé à développer mon style de pensée unique à partir d'une position de conscience. Il a également été une véritable caisse de résonance pour moi, avec un intervalle de profil de 12 mois qui a démontré comment et où ma réflexion a évolué depuis que je travaille avec lui. Cela m'a permis de développer mon propre cheminement de carrière organisationnelle, car cela augmente ma complexité pour faire face à la complexité croissante de mes aspirations organisationnelles.

Brian Brianson, doyen des professions de la santé, Éducation à la santé en Angleterre

Nos idées en actions...

Cadres supérieurs

Coaching de haute performance

- Exceller dans une position de leadership en élevant les niveaux de conscience de soi et de complexité cognitive
- 12 à 20 heures de coaching 1: 1 spécifiquement adapté au contexte et aux objectifs de la haute direction
- APC* sélectionné par IAD pour maximiser l'impact
- Appels gratuits illimités ou rendez-vous avec les APC*
- Accès à notre plateforme APC* pour réserver des sessions, vérifier les interventions IC (Intentions Cognitives) et suivre les progrès
- Questionnaire IAD ou profil Identity Compass pour identifier la construction initiale de soi et les domaines de développement futur
- Accès direct au APC* Exécutif personnel via e-mails illimités et WhatsApp
- Rapport personnalisé de fin de processus pour évaluer l'impact et l'apprentissage
- Deuxième profil Identity Compass pour comparer la croissance au fil du temps et prouver son efficacité

Développement d'équipe pour l'efficacité du conseil d'administration

Pour maximiser l'impact et l'efficacité de la capacité décisionnelle de votre conseil d'administration.

- 6 x 2 heures de développement d'équipe et d'observation in situ
- 1 observation d'équipe, y compris un profil d'équipe Identity Compass unique
- 1 enquête 1:1
- Accès à notre plateforme APC* pour réserver des sessions, fixer des objectifs et suivre les progrès
- Rapport de fin d'atelier personnalisé pour évaluer l'impact et l'apprentissage



Dr Darren Stevens, Fondateur IAD

*APC en abrégé, Autre Plus Complexe, de l'anglais MCO en abrégé, More Complex Other

Hauts Potentiels

Coaching pour les Hauts Potentiels

- Développer des capacités de leadership et accélérer la croissance de carrière
- 10-12 heures d'interventions 1:1 capitalisant sur le développement individuel
- Accès à notre plateforme APC* pour réserver des sessions, définir des objectifs IC et suivre les progrès
- Accès à l'outil d'évaluation du développement de l'IAD pour identifier les domaines prioritaires de développement en fonction des IC (Intentions Cognitives) « déséquilibrées »
- Portail en ligne interactif et intuitif pour converser avec des APC* et réserver des sessions
- 1x conversation d'apprentissage entre l'APC*, le client et le gestionnaire du client dans un cadre organisationnel
- Rapport personnalisé de fin d'intervention pour évaluer l'impact et l'apprentissage - soit un deuxième profil Identity Compass pour illustrer la croissance au fil du temps

"Nous ne faisons pas de coaching - nous faisons quelque chose de fondamentalement et philosophiquement différent !"



Patrick Stam,
membre fondateur IAD

Mentorat spécialisé par des APC* experts en la matière

- Pour les hauts potentiels souhaitant approfondir leur domaine de travail spécifique et accélérer leur développement vertical.
- 10 à 12 heures de mentorat 1: 1 axé sur la construction de la réflexion nécessaire à votre secteur industriel spécifique basé sur la recherche IAD
- Accès à notre plateforme APC* pour réserver des sessions, définir des résultats et suivre les progrès
- APC* sélectionné individuellement et qui a une connaissance spécifique du secteur du client

Pour nos APC*...



Il y a une image plus grande dont nous ne sommes pas conscients jusqu'à ce qu'elle nous soit signalée. Les programmes de développement verticaux APC* offrent ce qui se fait de mieux en matière de développement de la conscience de soi, ce qui se traduit directement par notre capacité à aider les clients dans leur construction de soi.

La voie de développement vertical MCO/APC*



MCO

APC*

Un **APC*** commence tout juste son parcours de développement vertical avec le SCi et, à ce titre, recevra des clients aux stades **QC*5** et **QC*6** de la conscience de soi. Les modèles que l'**APC*** est capable de voir sont encore limités à l'équilibre dans les dix intentions cognitives principales et cela a un impact sur leur capacité à en développer d'autres en premier lieu. Cependant, avec une supervision **APC*** continue, ils peuvent développer leur propre conscience de soi et progresser dans les étapes **APC***.



MCO

APC*

Chez **APC***, le client commence à perdre son lien avec les individus à **QC*5/6**, car ils sont presque libres de penser et de se comporter. Pour qu'un **QC*6** puisse suivre la capacité de l'**APC*** à construire sa pensée, il prendrait des raccourcis dans sa propre réflexion et ne réaliserait pas comment il en est arrivé là. Cela conduit à une mauvaise communication et à un malentendu. L'**APC*** est ainsi en mesure d'orienter la construction du client vers un meilleur équilibre, c'est-à-dire un plus grand Choix.



MCO

APC*

APC* est une autre paire de manches. Lorsque nous rencontrons un client, peut-être un PDG de haut niveau qui est à l'aise avec l'idée de construire sa « personnalité » dans l'instant, nous rencontrons un niveau de contrôle cognitif et émotionnel dans l'**APC*** pour être qui il a besoin d'être dans cette interaction interactive du moment dans cet environnement. D'autres pourraient interpréter cela comme l'individu est « floconneux » ou incohérent. Mais ce n'est pas le cas. Ils sont simplement au choix dans leur construction de soi, ce que les autres ne sont pas capables de voir.

Nous utilisons des couleurs plutôt que des chiffres pour indiquer les niveaux de conscience de soi, car votre conscience de « soi » n'a aucune incidence sur une autre personne. Ainsi, contrairement à la théorie des stades de développement, il ne peut pas être considéré comme "mieux" d'être **rouge** plutôt que **jaune** dans ce système. Il est également important de noter que l'**APC*** est capable de voir les schémas inconscients de l'**APC*** là où un **APC*** ne l'est pas. C'est le principe même de l'offre IAD.

Notre plateforme de coaching

Notre plateforme de coaching est actuellement en développement et elle offrira aux clients et aux APC* un accès facile à notre cadre, nos codes de pratique et notre documentation sur les normes partout et à tout moment.

Il y aura une section de connexion pour chaque niveau d'APC* ainsi que des informations permettant aux clients de décider du type de service dont ils ont besoin.

Comme nous sommes une organisation scientifique et basée sur la recherche avec des données accumulées en permanence, nous partagerons également l'impact de notre approche dans tous les domaines du développement, ainsi que d'autres recherches de membres universitaires désireux de faire progresser le coaching en tant que psychologie et que science.

Grâce à la plateforme APC*, les clients et les APC* peuvent :

- Accéder à tous les profils d'APC* et organiser des appels de présentation, à la fois sur ordinateur et sur mobile
- Réserver des sessions et envoyer des messages directs
- Définir leurs domaines d'intérêt en fonction de la construction de leur Identity Compass et surveiller leurs progrès
- Accéder aux ressources partagées par leur APC*, l'IAD et l'organisation.



Mesurer l'impact du développement pour nos clients

Centre d'excellence

Comme mentionné, nous sommes une organisation à l'esprit scientifique qui souhaite maintenir les normes les plus élevées de développement vertical pour nos clients en utilisant le nouveau cadre CNS.

Si vous avez plusieurs APC* travaillant dans votre organisation, il est essentiel qu'il y ait une cohérence dans la qualité et les normes du développement fourni - même si le style des APC* varie. Nous savons que la livraison ne le sera pas. Nous sélectionnons nos APC* avec beaucoup de soin. Ils entreprennent tous une supervision APC* et, pour maintenir leur niveau QC*, sont tenus d'entreprendre un nombre minimum d'heures de développement personnel par an avec l'IAD.

Nous allons encore plus loin en proposant :

- **Supervision APC* dédiée** - garantit que les APC* restent performants au mieux de leurs capacités avec un APC*9 qui travaille spécifiquement avec les APC de votre organisation
- **Un APC* principal dédié** - il agit comme point de contact principal et conduit pour votre organisation et l'équipe d' APC* travaillant dans votre entreprise
- **Choix** - un groupe soigneusement sélectionné d'APC* expérimentés travaille de manière cohérente pour votre entreprise avec une expertise facilement examinée et sélectionnée à partir de votre propre portail en ligne dédié.

Nous savons à quel point il est essentiel pour les organisations de voir les avantages de leur investissement en capital humain et si un grand nombre de personnes au sein de votre entreprise est développé par l'IAD, il est essentiel de pouvoir évaluer les progrès de vos dirigeants.

Pour cette raison, nous fournissons une gamme de mesures et de rapports uniques qui vous permettent de suivre les progrès dans votre organisation et les thèmes de développement émergents qui vous permettent d'avoir une idée de la façon dont l'ensemble de votre équipe de talents pense à travers l'entreprise. Cela informera votre prochaine stratégie de formation (L&D).

Les métriques incluent:

- **Rapports d'avancement :** données sur le nombre, la fréquence et la durée des sessions APC* dans l'ensemble de l'entreprise
- **Thèmes organisationnels :** tendances rassemblées issues des ateliers de développement (Styles de Pensée de groupe, responsables de l'intimidation) dans votre organisation de manière anonyme
- **Rapports d'impact :** une fois les ateliers de développement terminés, nous pouvons examiner les progrès 3 et 6 mois plus tard pour donner aux clients une mesure ou leur retour sur investissement, une indication de l'engagement à l'action.

Nous savons que notre approche fonctionne. Nous savons que nous pouvons développer des individus et des équipes. Nous le faisons depuis longtemps. Il est temps d'informer les organisations aussi !



Mission

Pour inspirer et nourrir le potentiel humain - une personne, une équipe, une organisation à la fois



Vision

Développer une vie meilleure au quotidien pour tous ceux que nous rencontrons grâce à la croissance de l'Intelligence Dynamique



Valeurs

Conscience
Construction
Collaboration
Développement vertical



Objectifs

**Destination 7 -
pour élever
tout le monde
à QC*7
pour
un avenir mondial
plus durable**

*QC en abrégé, Quotient de Conscience de l'anglais, AQ en abrégé, Awareness Quotient

Merci d'avoir téléchargé cette brochure ainsi que de votre intérêt pour l'IAD : l'Institut pour le Développement des Adultes.

Nous pensons que notre mission parle d'elle-même. Cependant, nous sommes également ouverts à votre réflexion.

Qu'aimeriez-VOUS voir dans un nouvel organe directeur pour l'industrie du coaching ?

info@AdultDevelopment.Institute

Toutes les informations contenues dans ce document, y compris tous les termes relatifs à la Théorie du Développement Construit, sont protégés par le droit d'auteur © Dr Darren Stevens 2023.

Le Quotient de Conscience (QC* en abrégé, de l'anglais Awareness Quotient, AQ en abrégé) et le Quotient de Pensée (QP en abrégé, de l'anglais Thinking Quotient, TQ en abrégé) sont des marques déposées au Royaume-Uni.

Intention, Conscience, Choix et Réaction™ est une marque déposée au Royaume-Uni. Aucune reproduction de tout matériel n'est autorisée sans autorisation écrite préalable.

Copyright 2023 IAD

Traduction: © 2023, Patrick Stam

TDC en abrégé, Théorie du Développement Construit, de l'anglais CDT en abrégé, Constructed Development Theory

QC en abrégé, Quotient de Conscience, de l'anglais AQ en abrégé, Awareness Quotient

*APC en abrégé, Autre Plus Complexe, de l'anglais MCO en abrégé, More Complex Other

fr.AdultDevelopment.Institute

Si vous êtes intéressé par cette toute nouvelle approche, philosophie et pensée fondamentale pour l'avenir de l'ensemble de l'industrie, contactez-nous dès aujourd'hui pour savoir comment vous pouvez vous inscrire au premier atelier APC* pour commencer votre voyage de niveau supérieur !

DESTINATION

